***Gevab Group AB** inkluderande dotterbolagen Gevab Bygg & Entreprenad AB, Gevab Byggservice AB, Gevab Bygg Stockholm AB samt Gevab El AB är en bygg- och installationskoncern som fokuserar på gipsentreprenader, elinstallation, tak, bemanning samt byggservice.*

Alkohol- och drogpolicy

Narkotika/läkemedel

befattning med narkotika utgör ett brott enligt svenskt lag och accepteras inte av Gevab Group.
Gevab Group kräver av medarbetare, samt övriga verksamma inom företaget, att avstå från all befattning med narkotikaklassade preparat (gäller ej av läkare förskriven medicin) såväl under arbetstid som på fritiden.
Arbetstagaren är skyldig att informera arbetsgivaren om medicinering som kan påverka arbetsmiljön negativt.

Under arbetstid

Det är inte tillåtet vare sig för anställda inom Gevab Group eller andra verksamma inom företaget att bruka eller vara påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstiden eller på arbetsplatsen. Den som uppträder påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid eller på arbetsplatsen ska omedelbart, på ett betryggande sätt, sändas hem. Vid misstanke eller kännedom om att någon inom Gevab Group brukar alkohol eller andra droger under arbetstid ska vederbörandes närmaste chef alternativt personalavdelningen kontaktas för vidare åtgärder.

Vid representation eller personalfest

i de fall där det serveras alkohol vid representation eller personalfester skall nyttjandet vara restriktivt. Det är också viktigt att bra alkoholfria alternativ finns lättillgängliga. Visa respekt för den som väljer att avstå från alkohol. Ingen ska tvingas till att dricka alkohol eller ange skäl till varför man väljer att avstå från det.

Rehabilitering

Arbetsgivaren är skyldig att utreda behovet av rehabilitering för den som behöver hjälp att komma ur ett missbruk av alkohol eller andra droger. Personen som erbjudits rehabilitering men ej deltar i denna riskerar att förlora sin anställning.

Ansvar

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets alkohol- och drogpolicy, men det ligger på individens ansvar att följa alla reglar. Att bryta mot Gevab Group ’s alkohol- och drogpolicy kan komma att leda till disciplinära påföljder.

Göteborg 1 april 2020

……

Magnus Strandner, VD
Gevab Group AB